



Human Rights Due Diligence Beleid 2026



Inhoud

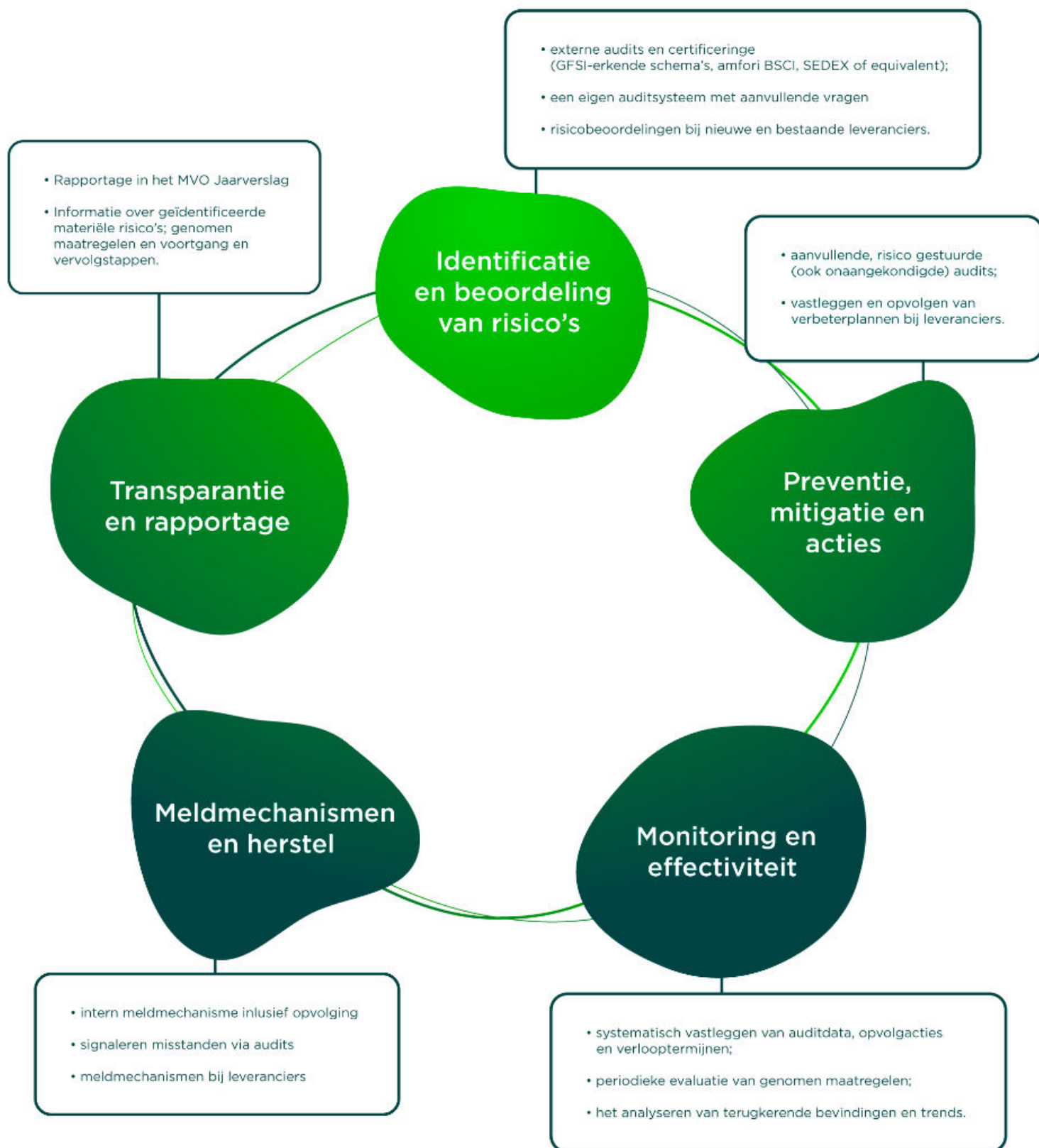
Introductie	3
Stap 1: Integreer MVO in Beleid & Managementsystemen	5
Huidige Status	5
Actiepunten.....	6
Stap 2: Identificeer & beoordeel negatieve gevolgen	7
Huidige status	7
Vervolgstappen	10
Stap 3: Stoppen, voorkomen of mitigeren van nadelige effecten	10
Huidige Status	10
Actiepunten.....	11
Stap 4: Monitoren van praktische toepassing en resultaten.....	11
Huidige Status	11
Actiepunten.....	11
Stap 5: Communiceer hoe gevolgen worden aangepakt.....	12
Huidige Status	12
Vervolgstappen	12
Stap 6: Misstanden onderzoeken en aanpakken	12
Huidige Status	12
Actiepunten.....	13
Bekrachtiging	14



Introductie

Bij Hoogesteger vinden we het vanzelfsprekend dat we verantwoordelijkheid nemen voor het milieu en de maatschappij. Als producent van verse sappen kopen we grondstoffen in van over de hele wereld, ook uit risicolanden. Daarom nemen we onze verantwoordelijkheid om misstanden in de waardeketen te signaleren en voorkomen. Hierbij gebruiken wij de principes van due diligence zoals uitgewerkt in de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. Tegelijkertijd erkennen we dat due diligence een continu proces is. Daarom hebben we realistische en haalbare stappen uitgewerkt. In dit beleid beschrijven we hoe wij onze risicoanalyse uitvoeren, welke acties we ondernemen om negatieve impact te minimaliseren en hoe we transparant communiceren over onze voortgang. Met dit beleid leggen we de basis voor een structurele en pragmatische aanpak van due diligence, waarbij we stap voor stap toewerken naar een duurzamere en meer verantwoorde toeleveringsketen. Jaarlijks wordt dit beleid herzien.

Due diligence cyclus Hoogesteger





Stap 1: Integreer MVO in Beleid & Managementsystemen

Huidige Status

Bij Hoogesteger hechten we veel waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en de naleving van mensenrechten in al onze activiteiten. Hoogesteger onderschrijft de principes van de Ethical Trading Initiative (ETI) Base Code. Hiermee committeren wij ons aan het waarborgen van fundamentele arbeidsrechten, waaronder het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid, het recht op veilige en gezonde werkomstandigheden en het recht op eerlijke beloning en werktijden binnen onze toeleveringsketen. Om ervoor te zorgen dat MVO en Human Rights Due Diligence zijn geïntegreerd in ons beleid en onze managementsystemen, hebben we de volgende maatregelen genomen:

1. Bekendheid bedrijfsrichtlijnen bij medewerkers intern

Binnen Hoogesteger verwachten wij dat er gewerkt wordt met respect voor het milieu en mensenrechten. De richtlijnen staan beschreven in onze bedrijfsrichtlijnen. Daarnaast hebben wij beleidsstukken omtrent integriteit, arbeidsvoorwaarden en grensoverschrijdend gedrag. Deze zijn ten alle tijden beschikbaar voor werknemers. Werknemers kunnen hun klachten melden via een klokkenluiderssysteem of via externe vertrouwenspersonen. De klachten komen terecht bij het interne MELD team. De afhandeling van deze meldingen wordt regelmatig geëvalueerd in het MELD overleg.

2. Ondertekende Business Practices

Van al onze leveranciers wordt verwacht dat ze onze richtlijnen tekenen. Hierin staan onze verwachtingen ten aanzien van mensenrechten- en milieurisico's uitgewerkt. In 2025 hebben we deze practices aangescherpt om aan te sluiten bij mensenrechten onderwerpen. Daarnaast staat hierin vastgelegd wat leveranciers van ons kunnen verwachten. Daarom heten deze richtlijnen nu Two Way Code of Conduct, omdat wij ons zelf ook verantwoordelijk voelen voor het naleven van MVO-principes.



4. Organogram

We hebben een organogram ontwikkeld waarin staat hoe due diligence in de waardeketen belegd is in onze organisatie.

Organogram due diligence in de waardeketen



3. Processen voor het borgen van mensenrechten

Zowel in onze eigen bedrijfsvoering als in onze keten hebben we processen ingericht om onze ambities op het gebied van MVO na te leven. Op onze eigen locatie is dat bijvoorbeeld via een klokkenluidersmechanisme. In de keten worden due diligence principes pragmatisch nageleefd tijdens onze eigen audits.

4. Systematisch rapporteren over misstanden sociaal/milieu:

Vanaf 2026 wordt in ons jaarlijkse duurzaamheidsverslag gerapporteerd over onze due diligence inspanningen. Dit verslag is beschikbaar voor interne en externe stakeholders.

Actiepunten

Om de integratie van MVO en Due Diligence verder te versterken, hebben we de volgende actiepunten geïdentificeerd:

1. Integratie due diligence in beleid

We willen onze MVO-principes integreren in onze bedrijfsstrategie en beleidsdocumenten. Ondanks dat we al stappen ondernemen die in lijn zijn met due diligence, is dit nog niet altijd geborgd in beleidsstukken.

Daarnaast willen we onze commitment aan internationale richtlijnen en standaarden zoals de OESO richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de UN Guiding Principles on Business



and Human Rights (UNGPs) opnemen in onze beleidsverklaring, zodat het een formeel onderdeel wordt van ons managementsysteem.

Stap 2: Identificeer & beoordeel negatieve gevolgen

Huidige status

Bij Hoogesteger hebben we al diverse maatregelen genomen om negatieve gevolgen voor mensenrechten en het milieu te identificeren en te beoordelen. Onze huidige initiatieven zijn als volgt:

1. Risicolijst voedselfraude

We hebben een uitgebreide risicolijst ontwikkeld die mogelijke gevallen van voedselfraude binnen onze toeleveringsketen identificeert.

2. Eigen auditsysteem en vragenlijst

Ons auditsysteem omvat een uitgebreide vragenlijst die wordt gebruikt om leveranciers en telers te beoordelen op naleving van mensenrechten, milieu- en voedselveiligheidsnormen.

3. Basisvereisten voor nieuwe telers:

Nieuwe telers worden beoordeeld op basis van strikte vereisten, zoals GFSI (Global Food Safety Initiative) en BSCI.

4. SMETA (of soortgelijke) rapporten in online volgsysteem

We maken gebruik van SMETA-rapporten of vergelijkbare audits die worden opgeslagen in een online volgsysteem, waardoor we de naleving van normen door onze leveranciers kunnen monitoren en bijhouden.

5. Risico's voor meest risicovolle grondstoffen in kaart brengen

We hebben risicobeoordelingen uitgevoerd voor de meest risicovolle grondstoffen in onze toeleveringsketen. Dit omvat het identificeren van potentiële negatieve gevolgen op het gebied van mensenrechten en milieu.

Geselecteerde grondstoffen en landen

Om onze due diligence activiteiten te focussen, hebben we de volgende grondstoffen en landen geselecteerd voor een risicobeoordeling in 2025:

Geselecteerde grondstoffen:

- o Sinaasappel
- o Aardbei
- o Mango

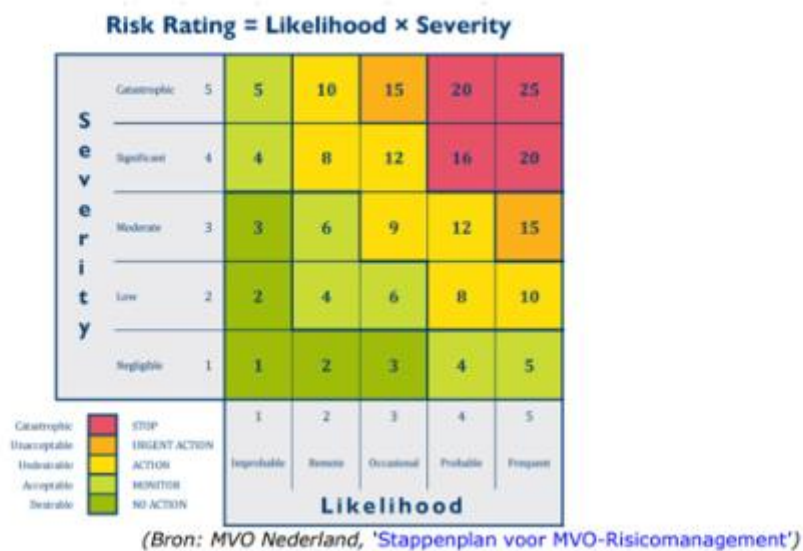
Geselecteerde landen:

- o Zuid-Afrika
- o Egypte
- o Peru



4. Risicomatrix voor prioritering:

We gebruiken onderstaande risicomatrix om de geïdentificeerde risico's te prioriteren op basis van hun waarschijnlijkheid en impact. Dit helpt ons om gerichte maatregelen te nemen voor de meest kritieke risico's.



Onderstaande kaart toont de belangrijkste risico's die wij op dit moment hebben geïdentificeerd.

Arbeidsrechten en arbeidsomstandigheden

- Onderbetaling en lonen onder bestaansniveau;
- Lange werktijden en onveilige werkomstandigheden;
- Gebrek aan formele arbeidscontracten, vooral in de informele economie;
- Beperkte vrijheid van vereniging en zwakke handhaving van arbeidsrechten.

Governance

- Hoge mate van corruptie;
- Beperkte rechtsbescherming en handhaving;
- Politieke instabiliteit en beperkingen van burgerlijke vrijheden;
- Geweld en intimidatie tegen landrechtenverdedigers;
- Zwakke bescherming van vakbondsrechten (ITUC-scores 4-5/5).

Kwetsbare groepen

- Kinderarbeid komt voor in alle drie de landen, inclusief de ergste vormen (o.a. landbouw, mijnbouw en informele arbeid).
- Vrouwen lopen verhoogde risico's op discriminatie, seksuele intimidatie en onveilige werkomstandigheden, waaronder gebrek aan sanitaire en hygiënische voorzieningen.
- Migranten en informele werknemers lopen een verhoogd risico op uitbuiting, mensenhandel en gebrek aan toegang tot sociale bescherming.
- LGBTQI+ personen worden geconfronteerd met discriminatie en geweld.

Milieu en ecologische risico's

- Biodiversiteitsverlies door ontbossing, illegale houtkap, habitatverlies en intensief pesticidengebruik.
- Waterstress vormt een substantieel risico, variërend van ernstige waterekorten tot structurele droogte en waterverontreiniging.
- Meerdere landen hebben een zeer hoge ecologische draagingscore (5/5), mede door klimaatverandering, bodemdegradatie en luchtvervuiling.
- WWF en Fairtrade classificeren water- en biodiversiteitsrisico's als hoog tot zeer hoog.



Vervolgstappen

Om onze inspanningen te verbeteren en negatieve gevolgen nog beter te identificeren en te beoordelen, hebben we de volgende vervolgstappen opgesteld:

1. Risicolijs uitbreiden met due diligence onderwerpen

We zullen onze huidige risicolijs voor het beoordelen van (nieuwe) leveranciers uitbreiden om aanvullende due diligence onderwerpen op te nemen, zoals arbeidsomstandigheden, en mensenrechten- en milieuschendingen. Op deze manier worden MVO-onderwerpen standaard meegenomen bij inkoopbeslissingen.

2. Auditsysteem uitbreiden met due diligence onderwerpen

Ons auditsysteem en de bijbehorende vragenlijst zullen worden uitgebreid met aanvullende vragen en criteria die specifiek gericht zijn op human rights due diligence onderwerpen.

Op de lange termijn

Op de lange termijn willen we onze risicoanalyse uitbreiden met meer grondstoffen en landen. Daarnaast streven we naar ketentransparantie, wat betekent dat we op de lange termijn een database willen hebben welke leveranciers en grondstofleveranciers betrokken zijn (inclusief adresgegevens) en welke hoeveelheden daar, direct of indirect, worden verkregen.

Stap 3: Stoppen, voorkomen of mitigeren van nadelige effecten

Huidige Status

Bij Hoogesteger hebben we diverse maatregelen getroffen om verantwoordelijke bedrijfspraktijken te waarborgen en negatieve gevolgen voor mensenrechten en milieu te mitigeren. Hieronder volgt een overzicht van onze huidige initiatieven:

1. Getekende Business Practices

Alle leveranciers en partners zijn verplicht om onze business practices te ondertekenen, die strikte normen en waarden bevatten op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden en milieubeheer. Dit jaar hebben we minimum certificeringsvereisten opgenomen in onze business practices om ervoor te zorgen dat alle leveranciers en partners voldoen aan de vastgestelde normen voor voedselveiligheid, arbeidsomstandigheden en milieubeheer.

2. Vereisten van GFSI, BSCI en aanvullende certificeringen:

We hanteren vereisten van toonaangevende certificeringsprogramma's zoals GFSI (Global Food Safety Initiative), BSCI (Business Social Compliance Initiative) en aanvullende certificeringen zoals Rainforest Alliance om ervoor te zorgen dat onze leveranciers voldoen aan hoge normen op het gebied van milieu en ethiek.

3. Aanvullende eigen audits



Naast externe certificeringen voeren we aanvullende eigen audits uit, waaronder onaangekondigde audits, om de naleving van onze normen door leveranciers te controleren en te waarborgen. Hier controleren we extra op issues die aangekaart zijn in audits, maar ook op risico's waarvan we weten dat ze spelen in de desbetreffende landen. Als verbeterpunten worden gevonden tijdens de audits, zorgen we ervoor dat we controleren of deze opgevolgd zijn.

Actiepunten

Om te verbeteren en de implementatie van verantwoordelijke bedrijfspraktijken verder te versterken, hebben we de volgende actiepunten opgesteld

1. Risicoanalyse integreren met eigen auditsysteem

Onze risicoanalyse zal worden geïntegreerd met ons eigen auditsysteem om ervoor te zorgen dat geïdentificeerde risico's nog systematischer worden geëvalueerd en aangepakt tijdens audits.

Stap 4: Monitoren van praktische toepassing en resultaten

Huidige Status

Bij Hoogesteger hebben we al diverse maatregelen genomen om de praktische toepassing en resultaten van ons beleid en onze audits te monitoren. Hieronder volgt een overzicht van onze huidige initiatieven:

1. Verloopdata audits bijhouden:

We houden de verloopdata van alle uitgevoerde eigen audits en externe certificeringen bij om te zorgen dat audits regelmatig worden uitgevoerd en bijgewerkt.

2. Zelf auditen of deadline stellen

Als er geen audit beschikbaar is, voeren we zelf een audit uit of stellen we een deadline voor de leverancier om een audit te ondergaan.

3. Focussen op hoofdpunten en foto's in rapporten

Bij het beoordelen van auditrapporten letten we nu vooral op de hoofdpunten en foto's om een snel overzicht te krijgen of onze normen worden nageleefd.

4. Audit van risicolanden

We richten ons momenteel op audits in risicolanden om de naleving van onze normen in deze gebieden te waarborgen.

5. Grenswaarden voor eigen audits

We hebben grenswaarden bepaald voor onze eigen audits. Op basis hiervan besluiten we hoe vaak we leveranciers gaan auditen.

Actiepunten

Om de monitoring van de praktische toepassing en resultaten verder te verbeteren, hebben we de volgende actiepunten opgesteld:

1. Systematische tracking auditdata en voortgang



We willen nog systematischer auditdata, voortgang en opvolgacties nauwkeurig bijhouden en monitoren, waardoor we trends en terugkerende issues sneller kunnen identificeren.

2. Evalueren van genomen maatregelen

Wanneer we maatregelen in de eigen operatie of in de keten hebben genomen om mensenrechten- of milieuthema's aan te pakken, zullen we deze regelmatig evalueren om te bepalen of deze leiden tot de gewenste verbeteringen in onze toeleveringsketen en hier jaarlijks over rapporteren.

3. SMETA of GRASP audits voor niet-risicolanden

Op termijn willen we ook SMETA of GRASP vereisen in niet-risico landen om een breed inzicht te krijgen in de naleving van onze normen wereldwijd.

Stap 5: Communiceer hoe gevolgen worden aangepakt

Huidige Status

Bij Hoogesteger hebben we al stappen gezet om te communiceren hoe we negatieve gevolgen voor mensenrechten en milieu aanpakken:

1. MVO Jaarverslag

We publiceren jaarlijks een MVO-jaarverslag waarin we onze inspanningen en prestaties op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen documenteren. Vanaf 2026 publiceren we de genomen maatregelen op het gebied van due diligence als onderdeel van ons jaarverslag, inclusief het aantal meldingen van klachten in onze eigen operaties.

Vervolgstappen

1. Two way code of conduct publiceren

Onze two way code of conduct zal online beschikbaar worden gesteld, zodat leveranciers, klanten en andere belanghebbenden gemakkelijk toegang hebben tot onze normen en verwachtingen.

2. Rapportagepunten over mensenrechten uitbreiden

Om onze transparantie te vergroten willen we nog meer publiceren over mensenrechtenkwesties in de toeleveringsketen: aantal audits door derden, aantal gemelde klachten.

Stap 6: Misstanden onderzoeken en aanpakken

Huidige Status

Bij Hoogesteger hebben we al diverse maatregelen genomen om misstanden binnen onze toeleveringsketen te identificeren en aan te pakken:

1. MELD-systeem intern:



o We hebben een intern meldsysteem waarmee medewerkers anoniem misstanden kunnen rapporteren. Dit systeem stelt ons in staat om snel en effectief te reageren op meldingen van mogelijke schendingen van arbeidsomstandigheden en milieunormen mensenrechten.

2. Misstanden via audits:

o Tijdens onze audits bij leveranciers worden misstanden geïdentificeerd en gedocumenteerd. Bovenop externe audits die wij vereisen van leveranciers, voeren we zelf ook extra audits uit. Deze audits helpen ons om een duidelijk beeld te krijgen van de naleving van onze normen door onze leveranciers. Als misstanden worden gevonden, wordt de opvolging hiervan actief gecontroleerd.

Actiepunten

Om onze inspanningen op het gebied van het onderzoeken en aanpakken van misstanden verder te versterken, hebben we de volgende actiepunten opgesteld:

1. Periodieke voorlichting over het interne klachtensysteem implementeren

Door medewerkers stelselmatig in te lichten over ons klachtensysteem en de vertrouwelijkheid daarvan, kunnen we onze medewerkers stimuleren hun klachten in te dienen.

2. Meldsysteem misstanden onderzoeken bij suppliers:

o In audits wordt gecontroleerd of leveranciers een meldsysteem hebben waar werknemers hun klachten kunnen melden. Hier willen wij in het vervolg nog beter op controleren en de mogelijkheden onderzoeken of we kunnen bijdragen aan de implementatie van klokkenluidersregelingen.

Op de lange termijn:

Klachtensysteem van Hoogesteger toegankelijk maken voor leveranciers.



Bekrachtiging

Ondergetekende verklaart namens A.L. Hoogesteger Fresh Specialist B.V. dat dit beleid is vastgesteld, aansluit bij de actuele bedrijfspraktijk en is goedgekeurd door het management.

Om de actualiteit en toepasbaarheid van dit beleid te waarborgen, wordt het periodiek beoordeeld en waar nodig herzien.

Naam: C. Arentsen

Functie: CEO

Datum: 01-07-2026

Handtekening: Ondertekend door:

Charles
0F531BC7E4DE4B5...